

Le territoire du CLPE Rhône Sud 1

Les chiffres clés :

	Rhône Sud 1	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	124 023	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	60 062	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	75%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	34 538	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,7%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	13 500	1 206 902
Evolution annuelle :	-3%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 700	492 484
Evolution annuelle :	-37%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	76%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	64%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	6 452	629 795
Evolution annuelle :	+7%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	20%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 048	101 560
Hors CPF autonome :	404	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	44%	41%

Données socio-économiques :



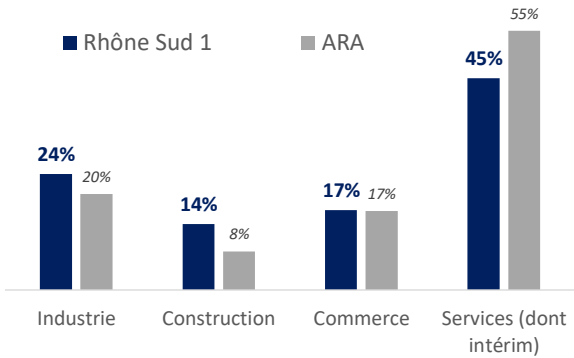
	Rhône Sud 1	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	124 023	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,4%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	195	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	10%	20%
Part de familles monoparentales	11%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	37 914 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	57%	48%
Population active (15-64 ans)	60 062	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	75%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	60%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	73%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Rhône Sud 1	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	8 458	+1,5%	24%	20%
Construction	4 803	-1,6%	14%	8%
Commerce	5 823	-0,3%	17%	17%
Services (dont intérim)	15 454	+1,5%	45%	55%
TOTAL	34 538	+0,7%	100%	100%

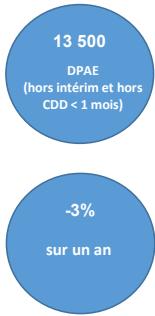


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

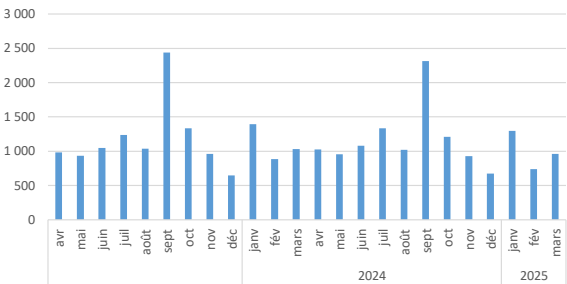
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 823	17%
Construction	4 803	14%
Action sociale et hébergement médico-social	2 910	8%
Transports et entreposage	2 181	6%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 098	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 816	5%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 527	4%
Industrie pharmaceutique	1 255	4%
Hébergement et restauration	1 177	3%
Industries agro-alimentaires	1 174	3%

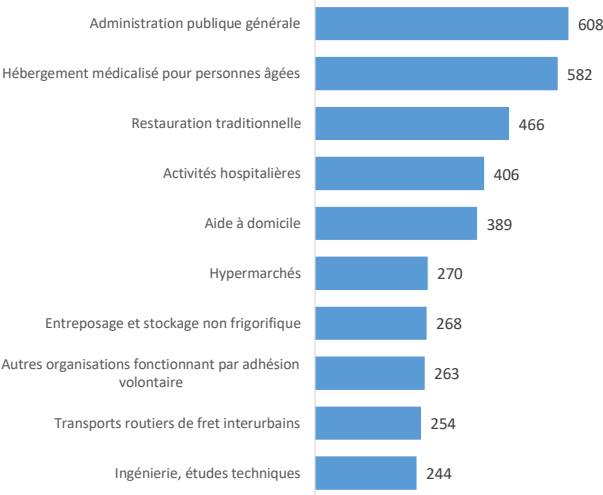
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



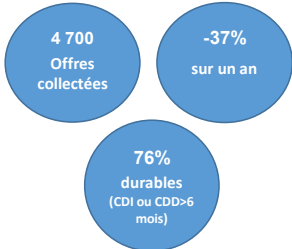
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
33984895400014	GREZDIS	4711F	Hypermarchés	228
97150619100024	CLAUGER	3320B	Installation de machines et équipements mécaniques	200
26690017400027	EHPAD PUBLIC DE MORNANT	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	163
33984895400030	GREZDIS	5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	135
96750469700566	BOIRON	2120Z	Fabrication de préparations pharmaceutiques	133
43997564001218	FONDATION PARTAGE ET VIE	8610Z	Activités hospitalières	130
20009390400015	CENTRE HOSPITALIER DES MONTS DU LYONNAIS	8610Z	Activités hospitalières	122
20006658700011	CC DES MONTS DU LYONNAIS	8411Z	Administration publique générale	118
82898591100027	STEF LOGISTIQUE BRIGNAIS	5229B	Affrètement et organisation des transports	118
42872231800048	STEF LOGISTIQUE MONTAGNY	5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	111

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
82781505100020	RAS 700	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	515
39769372200027		7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	322
81357048800011		7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	200
90044238500010	INTECH INDUSTRY	6420Z	Activités des sociétés holding	168
92216137700028		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	127
77985929700383	DEUX FLEUVES RHONE HABITAT	6820A	Location de logements	126
20009390400015	CH DE ST SYMPHORIEN SUR COISE	8610Z	Activités hospitalières	111
52274810200046	ADOMILIS	8810A	Aide à domicile	111
81432299600038	TALENTO	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	105
38031006000161	TRANSEDEV RHONE ALPES	4939B	Autres transports routiers de voyageurs	89

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

64%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1505	Caissier / Caissière	222	4,2	5	5	4	5	2	2
G1203	Animateur / Animatrice auprès des jeunes	139	2,0	5	5	3	4	2	2
F1603	Plombier / Plombière	59	1,9	5	5	1	1	3	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	64	1,8	5	5	1	4	3	1
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	50	1,8	5	5	1	5	5	1
A1203	Agent / Agente d'entretien des espaces verts	42	1,8	5	5	1	1	4	4
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	22	1,8	5	5	1	5	5	4
M1203	Comptable	335	1,7	5	5	5	1	1	1
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	421	1,5	5	3	4	2	4	5
G1602	Commis / Commise de cuisine	98	1,4	5	5	2	3	5	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

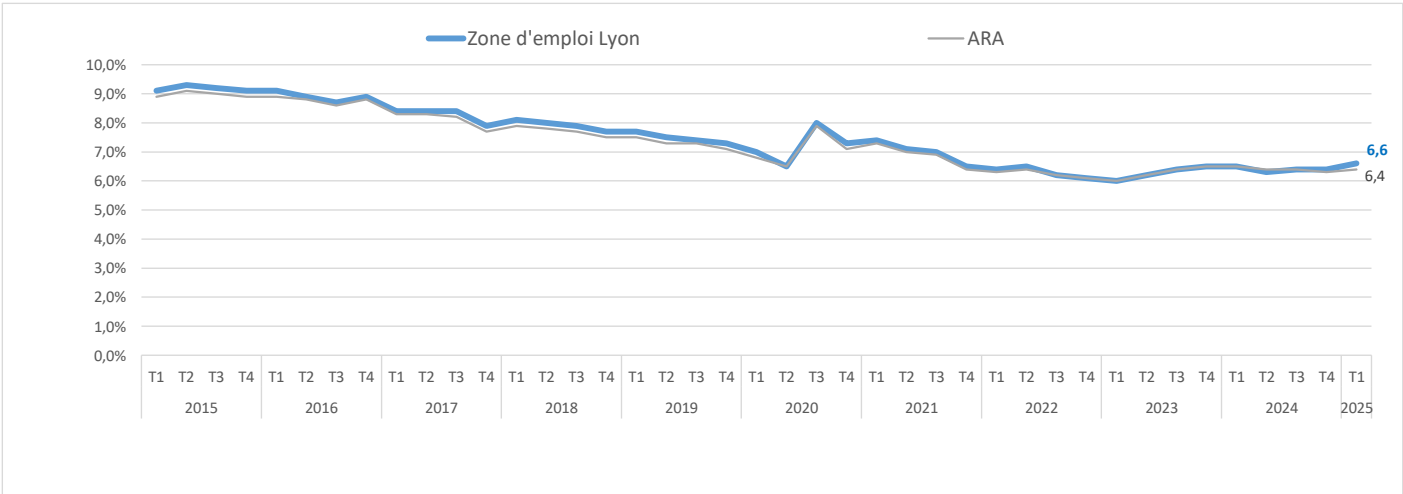
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



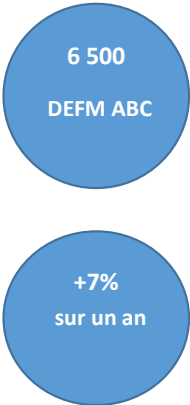
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

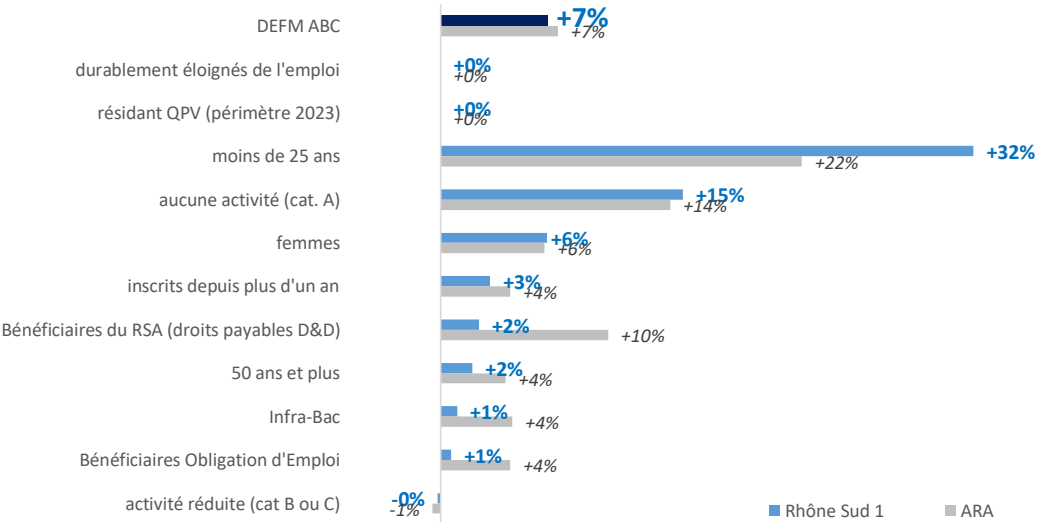
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

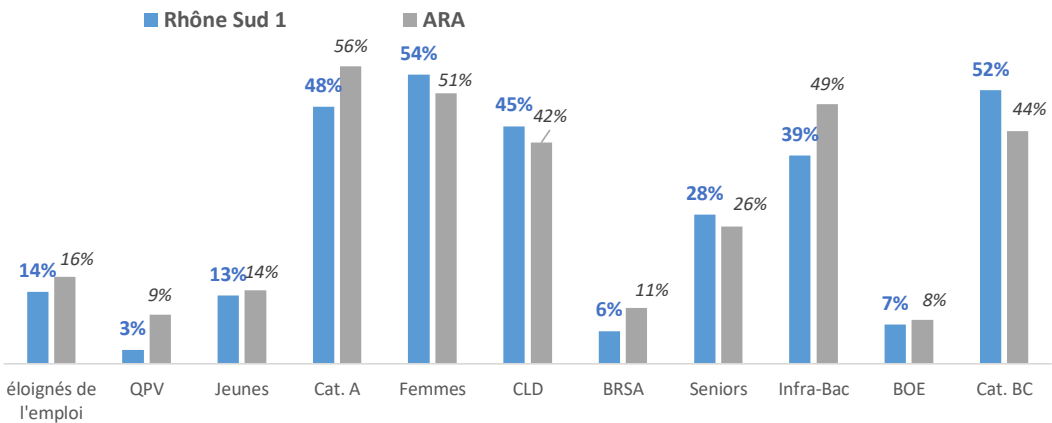


	Rhône Sud 1			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	6 452	100%	+7%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	878	14%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	170	3%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	828	13%	+32%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	3 126	48%	+15%	56%	+14%
femmes	3 516	54%	+6%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	2 890	45%	+3%	42%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	398	6%	+2%	11%	+10%
50 ans et plus	1 812	28%	+2%	26%	+4%
Infra-Bac	2 533	39%	+1%	49%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	475	7%	+1%	8%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	3 326	52%	-0%	44%	-1%
Accompagnement Global	40	1%	-2%	2%	-6%

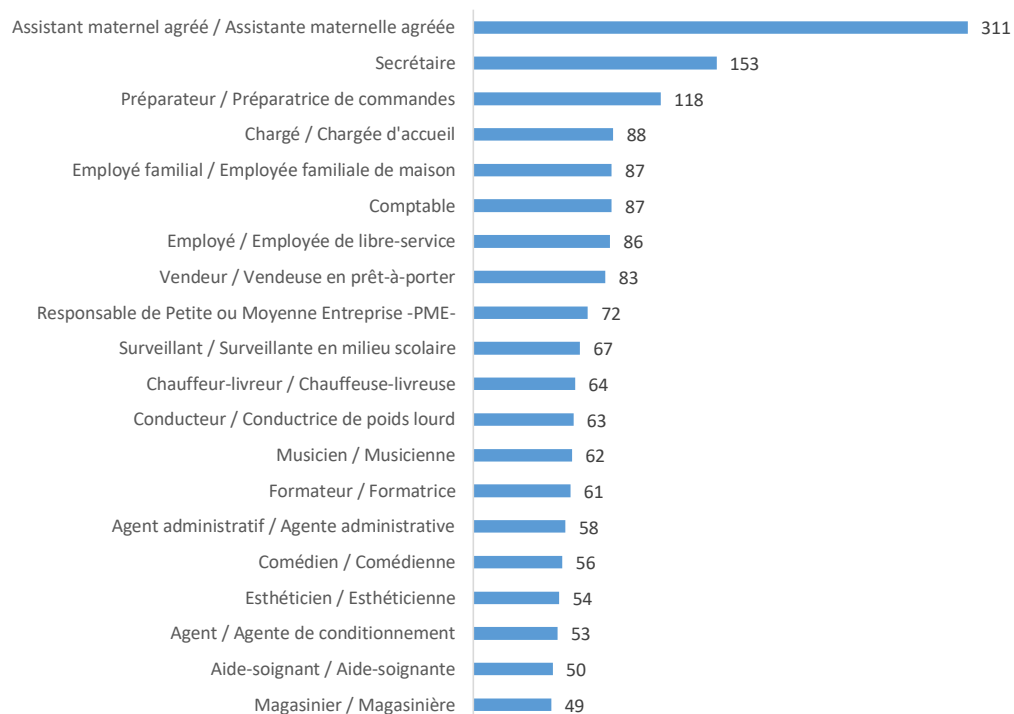
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



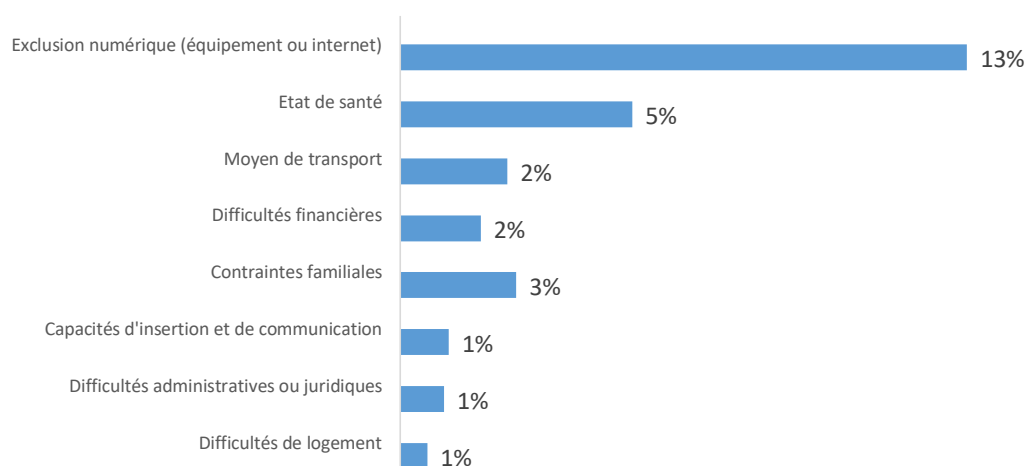
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



20%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



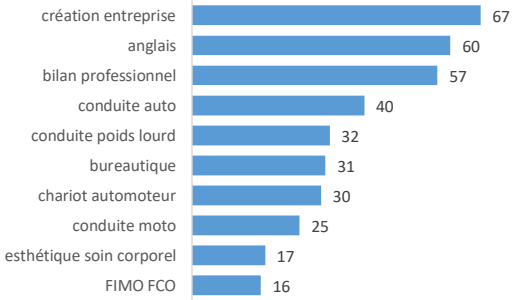
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	81	8%	15%
AFPR-POEI	98	9%	12%
AIF	26	2%	4%
POEC	21	2%	3%
CPF AUTONOME	644	61%	51%
Conseil Régional	88	8%	8%
AUTRES	90	9%	8%
TOTAL	1 048	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	162	15%	13%
50 ans et plus	216	21%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	73	7%	7%
Infra-Bac	380	36%	39%
Femmes	542	52%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	47	4%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	24	2%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
création entreprise	67	6%
anglais	60	6%
bilan professionnel	57	5%
conduite auto	40	4%
conduite poids lourd	32	3%
bureautique	31	3%
chariot automoteur	30	3%
conduite moto	25	2%
esthétique soin corporel	17	2%
FIMO FCO	16	2%

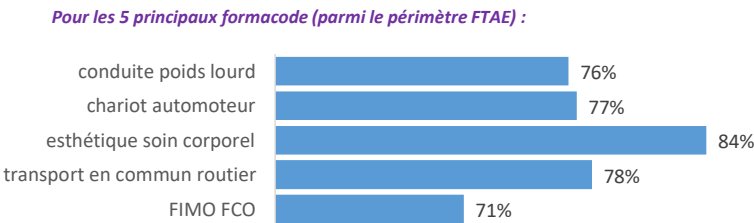
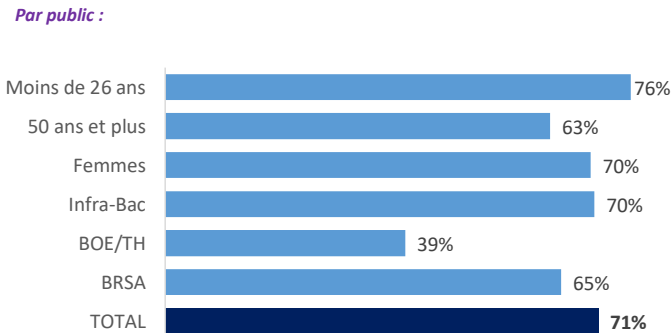
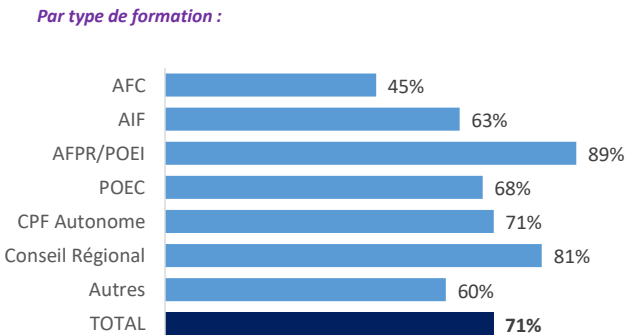


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

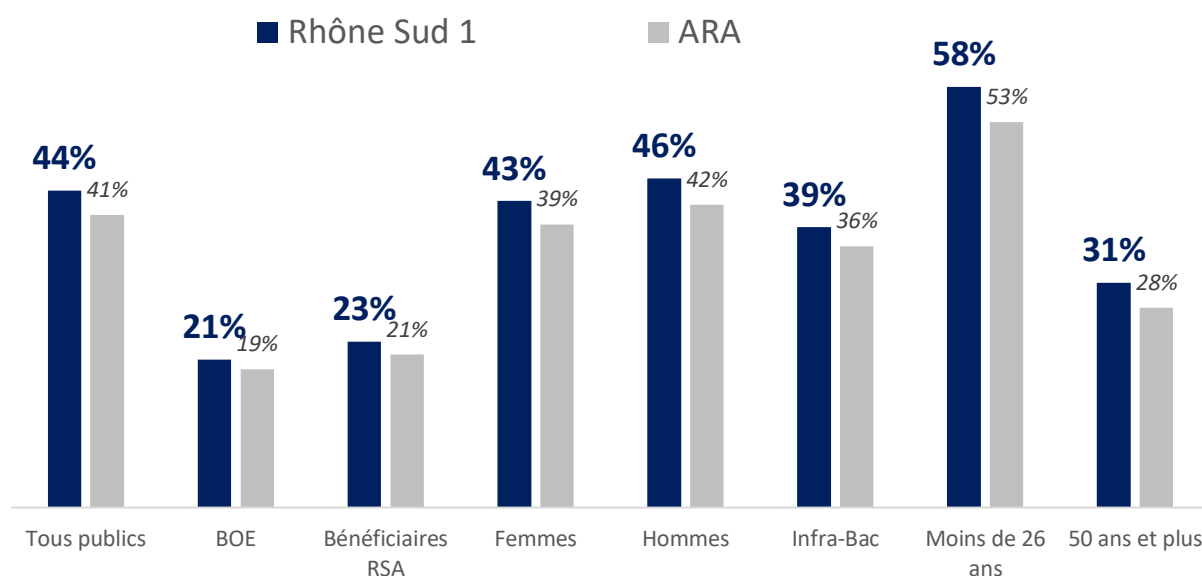
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.